



Umsetzen, statt reden: Wir brauchen Lösungen für den Arbeitsmarkt

Vorarlberg zählt zu den attraktivsten Regionen Europas. Es gilt mit vereinten Kräften, einen attraktiven und chancenreichen Lebensraum für Familien und Kinder aktiv zu gestalten. Denn nur mit einem lebenswerten Umfeld können gut ausgebildete Fachkräfte gehalten und neue angezogen werden. „Markante Berge, klare Gewässer – eine starke aber familiär geprägte Wirtschaft mit enormer Innovationskraft, dazu ein kulturelles Angebot, das international Aufsehen erregt und eine Lebensqualität, die Sicherheit und Familienfreundlichkeit bietet“, definiert die Marke Vorarlberg #chancenreich im Kontext des chancenreichsten Lebensraums bis 2035.

Daher gilt es folgende Agenden konsequent umzusetzen:

1. Wir brauchen qualifizierte Zuwanderung, wir brauchen Fachkräfte aus dem Ausland.

Es braucht Erleichterungen und ein neues Verständnis beim Thema Zuwanderung in den Arbeitsmarkt. So sollen beispielsweise Qualifikationen auch erst vor Ort erworben werden können, sofern eine Einstellungszusage eines heimischen Unternehmens besteht.

2. Wir bauen Kinderbetreuung durch das neue Kinderbildungs- und Betreuungsgesetz konsequent aus.

Funktionierende Betreuungsangebote für Kinder und ein gut ausgebautes Betreuungs- und Pflegenetz sind unerlässliche Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und damit für den Wiedereinstieg ins Berufsleben. Zudem steigert es auch die Attraktivität des Wirtschaftsstandortes.

3. Upskilling ist ein Schlüssel zum Erfolg: Vorarlberg setzt auf Aus- und Weiterbildung.

Fachliche Qualifikation ist heute der entscheidende Erfolgsfaktor, um eine Beschäftigung zu erhalten und um als Unternehmen bzw. als Wirtschaftsstandort im Wettbewerb zu bestehen.

4. Wir wollen, dass Menschen, die in der Pension weiterarbeiten, weniger Steuern und Abgaben zahlen.

Viele Menschen wollen in der Pension einer sinnvollen und sinnstiftenden Beschäftigung nachgehen, ihren erlernten Beruf weiter ausführen oder ihre Erfahrung an Jüngere weitergeben. Abgaben darauf sind zu senken.

5. Wer leistungsbereit ist, soll auch stärker profitieren: Wir wollen, dass mehr Überstunden steuerbefreit werden.

Die bestehende Steuerbegünstigung ist auszuweiten, um die Wirtschaft zu unterstützen und den Mitarbeiter:innen mehr finanziellen Anreiz und entsprechende Anerkennung für ihre Mehrleistung zu bieten. Wer leistungsbereit ist, soll auch stärker profitieren.

6. Wir sind ein Chancenland: Wir positionieren Vorarlberg für neue Zielgruppen.

Wir müssen konsequent die Attraktivität Vorarlbergs kommunizieren. Wir setzen auf die Schönheit des Landes, auf Sicherheit, unser hochentwickeltes Gesundheits- und Sozialsystem, auf Kunst, Kultur und die Kraft des Ehrenamts als Parameter für ein friedliches Zusammenleben.

7. Wir investieren in Forschung und Entwicklung.

Wir setzen auf Innovation, um Produkte leistungsfähiger, qualitativ hochwertiger, langlebiger und ökologischer werden zu lassen. Durch die Entwicklung neuer Technologien und Lösungen können Herausforderungen in wirtschaftliche Möglichkeiten umgewandelt werden, folglich können neue Wirtschaftszweige und Arbeitsplätze entstehen. Wir steigern damit Effizienz und Produktivität.